

МНЕНИЕ

Рубрика «Мнение» предполагает собой площадку для выражения «неконвенциональных» мыслей. Как часто поиск адекватного выражения наших мыслей по какому-то поводу натывается на разного рода органичения о том, как, когда и кому следует выражать собственное мнение? Ведь это просто вопрос соблюдения жанровой специфики или академической традиции в той или иной дисциплине, это – вопрос возможности громогласного выражения того, о чем говорить не принято. Мы хотим создать пространство, легитимизирующее значимость своего мнения как такового, где есть место для «иного», часто основанного на личном опыте или практиках повседневности.

ТРЕБУЕТСЯ СЕКРЕТАРЬ С БОЛЬШИМИ ГЛАЗАМИ, ИЛИ ДИСКРИМИНАЦИЯ ПО ПРИЗНАКУ ПОЛА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Анна
Жинь

56 Жинь
Требуется секретарь...

В прошлом году на интернет сайте *www.funnyordie.com* появилась пародийная реклама - *Forehead Tittaes*,¹ главную роль в которой исполнила французская актриса Марион Котийяр. В ролике француженка даёт совет американкам, как им заставить коллег-мужчин уважать их и смотреть им в глаза, а не на их грудь. Секрет, давно известный французским женщинам и не подавляющий вашу женственность, прост – нужно закрепить на лоб небольшую пластиковую грудь – *Forehead Tittaes* (дословный перевод - налобная грудь). Создатели ролика полагают, что благодаря этому инновационному изобретению мужчины будут смотреть вам *почти* прямо в глаза. Слово *почти* в ролике выделено, потому что всё-таки смотреть мужчины будут не прямо вам в глаза, а на всю ту же грудь, хоть и пластиковую. В данном случае рекламируемый продукт можно воспринимать и как напоминание о недопустимости сексуальных домогательств и дискриминации по признаку пола

1 <http://www.funnyordie.com/videos/5a52180b80/forehead-tittaes-w-marion-cotillard>

на рабочем месте и о существующей законодательной базе, которая позволяет женщинам отстаивать свои права и защитить свою честь и достоинство. А ведь именно существование и эффективное применение закона позволяет облекать такие напоминания в столь ироничную форму. Однако само наличие закона не является гарантией того, что женщины не столкнутся с сексуальными домогательствами на работе, поэтому и существует необходимость в выпуске таких роликов для привлечения внимания к проблеме, решение которой уже существует, но нужно повышать эффективность его использования.

Forehead Tittaes – это вымышленный продукт. На самом деле, – это часть кампании, направленной на изменение восприятия женщин исключительно как сексуального объекта, особенно на рабочем месте. Такие социальные компании привлекают внимание к различным аспектам неравенства женщин, ведь уничтожение этого неравенства – одна из целей развитого общественного сознания. «Давайте же смотреть друг другу в глаза. И в этом вам поможет накладная грудь на лоб, которая безопасна, легко накладывается и подходит для многократного использования,» - утверждает реклама.

Ролик про *Forehead Tittaes* ироничен, но затрагивает очень серьезную проблему, которой в бывшем СССР нужно особое внимание, так как сексуальные домогательства к женщинам на рабочем месте происходят сплошь и рядом, однако редко или почти никогда не пресекаются там на правовом уровне.

Эта реклама также напомнила мне известное в наших широтах выражение про красивые и/или большие глаза. «У тебя такие красивые глаза», звучит вроде бы как комплимент. Но стоит к этой реплике добавить неоднозначную улыбку, взгляд или жесты, как она приобретает совершенно другой оттенок. Но приемлемы ли такие шутки? На взгляд правозащитных организаций мира – нет, не приемлемы.

Например, в Канаде, в провинции Онтарио, в которой я на данный момент проживаю, в международный женский день в 2010 году была принята обновлённая версия закона о «Мерах по предотвращению сексуальных домогательств по признаку пола»². То есть подобный закон уже существовал, просто его усовершенствовали. А официальное определение сексуальных домогательств, закреплённое законодательно, впервые появи-

2 <http://www.ohrc.on.ca/en/resources/news/sexgenhar>

лось в США уже в конце 60-х годов двадцатого века³.

Я не могла не отметить дату принятия изменений в онтарийском законе – Восьмое марта. В бывшем СССР – это международный *женский* день, а во многих странах Европы – это День борьбы за права женщин. А с чем ассоциируется этот праздник в нашей стране? Мечущиеся по городу с тортами, конфетами и цветами, довольные собственной галантностью мужчины. Дома мужья и сыновья готовят и убирают (хоть раз в год, но умеют, значит?). А сути праздника в этой картине мира нет. Когда в Беларуси женщины получали в последний раз что-либо, кроме конфет и шампанского, к празднику Восьмого марта? Когда озвучиваются сложности, связанные с социальной, правовой или трудовой сферой? И, кажется, сами женщины позабыли о том, что у них есть права. Ведь так приятно получить цветы, не отказываясь же, тем более в некоторых случаях цветы «милые дамы» видят дважды в год: день рожденья и восьмое марта. Показательно, что на русскоязычный запрос «восьмое марта» в поисковой системе *google* я получила сайты с тостами и открытками, а на точно такой же англоязычный – статьи по защите прав женщин, о женских проблемах и путях их решения.

Ролик, о котором шла речь в начале этой статьи, говорит о недопустимых взглядах во время рабочего процесса, когда женщины воспринимаются не как профессионалы на своём рабочем месте, а как сексуальные объекты. Такое поведение подпадает под определение харассмент или домогательство, если использовать русский термин. Подвергнуться домогательствам могут как женщины, так и мужчины. Поэтому сейчас понятие охватывает не только сексуальный аспект, но и домогательства по другим признакам, таким, как сексуальной ориентации, расы, семейного положения, возраста и пр. При этом чаще всего жертвами такого поведения становятся всё-таки женщины, и в этой статье я касаюсь только этого аспекта проблемы.

В Европейском Союзе, как и в Северной Америке, харассмент также является противозаконным. Комиссия ЕС по правам человека даёт ему следующее определение: это нежелательные действия сексуального характера либо другие действия, основанные на половой принадлежности, затрагиваю-

3 <http://employment.uslegal.com/sexual-harassment/history/>

щие достоинство женщин и мужчин на рабочем месте.⁴

В каждой стране разрабатывался свой собственный закон против сексуальных домогательств на рабочем месте, а также в учебных заведениях и пр. При этом, все примеры такого поведения сводятся к трём категориям: физические, вербальные и невербальные действия – все их можно найти в любом из законов. Я перечислю некоторые примеры, проанализированные в книге «Харассмент: гид к пониманию и предотвращению».⁵

Вербальными сексуальными домогательствами можно считать следующие действия: постоянные обидные шутки и комментарии сексуального характера по поводу фигуры, веса, частей тела, сексуальных привычек; непрекращающиеся разговоры сексуального содержания, шушуканье за спиной или передразнивание сексуального характера походки, манеры разговаривать, сидеть и т.д. А также советы типа «тебе бы не повредило мужское внимание» или «тебе явно не хватает нежной женской заботы», унижительные или покровительственные прозвища, вульгарный юмор или язык, сексистские замечания, спекуляция и унижающие высказывания на тему девственности, телефонные звонки с сексуальными интонациями, оскорбления⁶. Не стоит забывать, что подобное рода поведение может исходить не только от мужчин по отношению к женщинам (или женщин по отношению к мужчинам), но и среди представителей своего же пола – что травмирует не в меньшей степени.

Домогательствами считаются протекционизм начальника или начальницы в обмен на сексуальную благосклонность, а также лишение премии, увольнение или создание невыносимой обстановки в случае отказа, повторяющиеся нежелательные приглашения поужинать, сходить в кино или выпить вместе, упорные предложения интимного характера от тонких намеков до прямых просьб о свидании или интимной близости, требование одеваться более сексуально, откровенно или женственно либо комментарии и рекомендации по поводу рабочей одежды, выреза, пуговицах и т.д.

Невербальные сексуальные домогательства – это в первую

4 <http://www1.umn.edu/humanrts/svaw/harassment/explore/1whatis.htm>

5 Arjun P. Aggarwal. *Sexual Harassment: A Guide for Understanding and Prevention*. Butterworths Group, Canada, 1992

6 Указ. соч. С. 23.

очередь действия, совершаемые различными частями тела, головой, пальцами, визуальные демонстрации нежелательного содержания, такие, как настойчивый и нежелательный флирт, строить глазки, неотрывно смотреть, поглядывать с ухмылкой, облизывать губы или зубы, провокационная манера есть или держать еду, жесты, имитирующие половой акт, демонстрация порнографии, фотографий, видео, плакатов сексуального характера, письма нежелательного содержания, «случайные» демонстрации интимных частей тела⁷.

Физические сексуальные домогательства предполагают угрозу нежелательного физического контакта либо непосредственно сам контакт. Это нежелательные прикосновения, объятия, хватания, зажимания, вторжение в личное пространство, блокировка свободного прохода, попытки поцеловать или погладить, нападение, принуждение к половому акту, попытка или само изнасилование⁸.

Подобного рода действия создают невыносимые условия на рабочем месте. Несмотря на то, что жертвой может стать любой сотрудник, чаще всего страдают подчинённые. Это – проявление власти и психологического давления на другого человека, т.к. сексуальные домогательства являются проблемой не пола как такового, а власти.

Министерство труда канадской провинции Онтарио составило специальный акт, по которому работодатели обязаны разработать установки в отношении насилия и сексуальных домогательств на рабочем месте, развивать и поддерживать программы по осуществлению данной концепции, а также предоставлять работникам информацию и обучающие программы.⁹ И это работает. Перед тем, как я начала работать в офисе, мне показали фильм, в котором подробно рассказывалось о моих правах и обязанностях, в том числе там говорилось и о сексуальных домогательствах. Более того, в моём рабочем контракте также есть положения, касающиеся домогательств. Я также могу спуститься в библиотеку в нашем офисе и найти всю необходимую информацию, и у нас есть специальный комитет по борьбе с харассментом, куда могут обращаться все члены нашего профсоюза. И если складывается подобная си-

7 Указ. соч. С. 24-25.

8 Указ. соч. С. 25.

9 http://www.labour.gov.on.ca/english/hs/sawo/pubs/fs_workplaceviolence.php

туация, люди обращаются за правовой и психологической помощью. За два месяца до того, как я пришла в компанию, как мне рассказали, для сотрудников был организован семинар, посвященный этой проблеме, и недавно у нас состоялась провинциальная конференция, которая называлась «Харассмент: всё ещё не смешно».

У меня также есть и небольшой американский опыт, когда я была еще студенткой и ездила в Нью-Йорк по программе *Work and Travel*. Во время ориентационной сессии в Музее естественной истории группе новых сотрудников, включая и меня, показывали фильм и давали брошюры о харассменте, где не только описывалось, что это такое, но также можно было найти контактную информацию служб юридической и психологической поддержки. Насколько я знаю, подобная процедура обязательна в Северной Америке. И как раз в Соединённых Штатах у меня было два происшествия, связанных с обсуждаемой проблемой. Я нравилась моему супервайзеру, и он то и дело приглашал меня то в кино, то пройтись после работы. Ни о какой взаимности речь не шла. Я вежливо отказывалась, ссылаясь то на одно, то на другое. А однажды совершенно без задней мысли, так как в то время я не осознавала, насколько серьёзно к этому относятся в США, пошутила на тему о харассменте. Больше меня не тревожили, чему я была невероятно рада, потому что меня это тяготило и мешало работать. Кстати, и с моим третьим размером груди со мной постоянно пытаются разговаривать, глядя мне в вырез, что сложно назвать приятным, тем более что глаза у меня находятся там же, где они находятся у всех людей на планете.

Мне жаль, что эта тема публично почти не обсуждается в нашей стране. Даже если женщины чувствуют себя оскорблёнными на рабочем месте, испытывают нежелательное внимание сексуального характера, терпят физическое насилие или притесняются как-то еще, часто они интернализируют проблему и считают случившееся своей виной.

Итак, представим, что я ищу работу в Беларуси. Просматривая объявления, можно в соответствующей графе увидеть требования, начиная от возраста, пола, семейного положения, просьбы выслать фотографию и порой до цвета волос и роста соискателя, точнее соискательницы. И таких объявлений сотни. Приведу лишь несколько примеров выражений из графы

требования, где часто этот пункт был первым, а значит, достаточно важным с точки зрения работодателя. Они взяты при беглом просмотре первых страниц вакансий на популярном белорусском портале *tut.by*, с сохранением орфографии и пунктуации¹⁰:

Девушка в возрасте 19-23 года модельной внешности: рост 174-180 см, блондинка (на должность секретаря);

Привлекательная женщина с высшим образованием до 35-ти лет, предпочтительнее не замужем (на должность помощника директора в консалтинговой компании);

Резюме без фотографий не будут рассматриваться (на различные позиции);

Приятная внешность, девушка до 25 лет (на должность администратора автопромсервиса);

Возраст: от 23 до 30, привлекательная внешность, Просьба, резюме высылать с ФОТО! (на должность секретаря-референта);

Приглашаем грамотную самостоятельную девушку, Возраст 28-40 лет (на должность помощника руководителя);

ДЕВУШКА возраст 25-30 лет ! Ждем Ваших резюме с ФОТО ! (на должность офис-менеджера импортера медицинского оборудования).

Сразу хочется не резюме с фото отправить, а письмо в ООН в комиссию по правам человека и против дискриминации на рабочем месте. И все вышеперечисленные примеры являются прямым основанием для подачи иска в суд о дискриминации по половому признаку. Ни возраст, ни фигура, ни цвет волос, ни семейное положение, ни степень привлекательности не могут стоять в графе в требованиях при приёме на работу. И тем более это не кастинг актёров, чтобы высылать свои фотографии, если вы собираетесь работать бухгалтером или секретарём. Совершенным абсурдом было бы встретить, например, такое объявление: «на должность завхоза требуется

10 <http://jobs.tut.by> (последнее посещение 3 ноября 2011 г.)

молодой неженатый мужчина без в/п, до 28-ми лет, с карими глазами, спортивной фигурой и приятной улыбкой, резюме без фото не рассматриваются». В это же время женщина, не всегда имеющая равный доступ к должностям и равной оплате труда, ещё и является объектом нежелательного сексуального внимания на рабочем месте, а работодатели чувствуют себя вправе подбирать сотрудников, как товар в магазине. И, к сожалению, у наших женщин нет такого оружия в руках, как закон. Возможно, в таком случае, нам всем стоит носить пластиковую грудь на лбу. Ради шутки, но которая, как часто бывает в случае с юмором, заставляет задуматься о том, что что-то происходит неправильно в обществе. Надеюсь, Марийон Котийар удастся напомнить не только мужчинам, но и женщинам, где находятся их глаза. Я, например, знаю, где находятся мои глаза и готова говорить об этом.